

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

К Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 73 (утвержден 25 марта 2022 года),

От работодателя:

Заведующий  
МБДОУ г. Мурманска № 73

«16» мая 2022 года

Комиссарова Наталья Сергеевна  
(Ф.И.О.)



От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ г. Мурманска № 73

«16» мая 2022 года

Коробицина Любовь Александровна  
(Ф.И.О.)



ИЗМЕНЕНИЯ ВСТУПАЮТ В СИЛУ С 16.05.2022 ГОДА

Срок действия коллективного договора

С «25» марта 2022 года по «24» марта 2025 года

К регистрационному номеру № 54/2022 от « 25» марта 2022

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

*7 рег. № 54/2022 от  
25.03.2022*



Мурманск

2022

**Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 73 следующие изменения и дополнения:**

1. Пункт 4.4.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «4.4.4. Лицам, уволенным из организации в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, а если длительность периода трудоустройства превышает два месяца, - за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок последовательно за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на соответствующий месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение соответственно трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания соответственно второго и третьего месяцев со дня увольнения, в исключительных случаях, после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания соответственно четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.»

2. Пункт 6.22. Коллективного договора изменить и дополнить:

«6.22....работникам в возрасте до 35 лет процентная надбавка к заработной плате устанавливается в полном размере с первого дня трудоустройства в следующем порядке»

3. пункт 7.7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.7. Работникам, увольняемым из организации, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемой из бюджета муниципального образования город Мурманск, в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), средний месячный заработок последовательно за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на соответствующий месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение соответственно трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка, а также выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства, производятся работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя».

4. Перечень приложений к Коллективному договору п.3 слова «с неблагоприятными условиями труда» заменить словами «вредные условия труда»

5. Приложение № 3 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

**УТВЕРЖДЕНО**

С учетом мнения ПК

Протокол ПК № 15

От 16.05.2022

Председатель ПК: Коробицина Л.А.



**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующая МБДОУ г. Мурманска № 73

Комиссарова Н.С.



**СПИСОК ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ  
РАБОТНИКОВ  
С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА  
(ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА)  
С УСТАНОВЛЕННОЙ ДОПЛАТОЙ**

1. Повар - 8% к должностному окладу.
2. Повар с материальной ответственностью -8% к должностному окладу.